

FACTSHEET

GET READY FOR CHANGE – MEINE CHANCE IN DER AGILEN ARBEITSWELT

ESF-FÖRDERPERIODE 01/23 BIS 12/24

Overview

Die Maßnahmen umfassten Workshops, Beratungsangebote sowie das selbständige digitale Lernen über die Lernplattform der NeW-Akademie in analogen, digitalen und hybriden Formaten. Die NeW-Akademie ist eine gemeinsame Lernplattform vom NeW Netzwerk Wiedereinstieg. Die inhaltlichen Schwerpunkte lagen insbesondere in der Förderung digitaler Kompetenzen, der Arbeit an Kompetenzprofilen sowie der Unterstützung bei der beruflichen Orientierung. Im Projekt wurden gezielt Frauen einbezogen, die aufgrund persönlicher, struktureller und qualifikatorischer Faktoren besondere Schwierigkeiten beim Zugang zum Arbeitsmarkt haben.

95 Frauen
in 24 Monaten

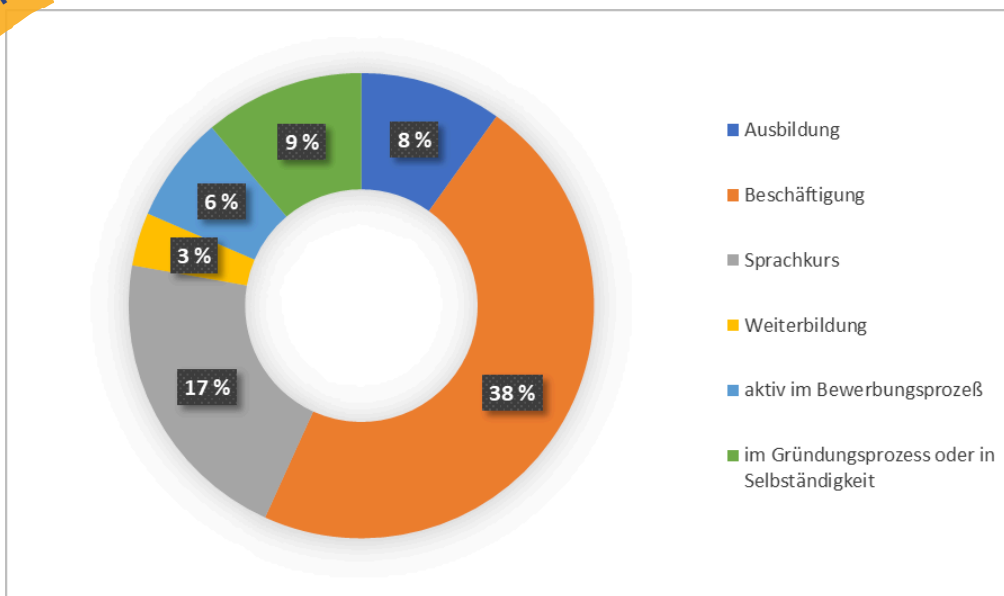
Erfolgsfaktoren

Eine offene und vertrauensvolle Atmosphäre sowie ein flexibel an die Bedürfnisse der Teilnehmerinnen angepasstes Angebot waren zentrale Erfolgsfaktoren des Projekts. Das dadurch gewonnene Vertrauen war ausschlaggebend für die erfolgreiche Zusammenarbeit.

Daten und Fakten

81%
erreichen den nächsten
beruflichen Schritt

Eingliederung in den Arbeitsmarktprozess



- Schrittweise Annäherung an den Arbeitsmarkt
- Kompetenzfeststellung und -erweiterung
- Definition beruflicher Ziele

Das Projekt „Get ready for change – meine Chance in der agilen Arbeitswelt“

wird unterstützt von

BANK OF AMERICA

wird von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen gefördert



Kofinanziert von der Europäischen Union



HESSEN
Hessisches Ministerium für Soziales und Integration